

## Analisa Sistem Penerimaan Berkas Lamaran Calon Pegawai Berbasis Web Di PT XYZ

Afnan Rosyidi<sup>1</sup>, Siti Rihastuti<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Program Studi Manajemen Informatika STMIK Amikom Surakarta

<sup>1</sup>afnan@dosen.amikomsolo.ac.id, <sup>2</sup>siti@dosen.amikomsolo.ac.id

### Abstrak

Perekrutan karyawan dilakukan oleh PT XYZ untuk mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Kebutuhan akan sumber daya manusia yang berkualitas merupakan kebutuhan mutlak bagi perusahaan untuk dapat berkembang dan maju di masa depan. Perusahaan harus memastikan terlebih dahulu kriteria karyawan yang diinginkan dan menjadikannya sebagai pedoman dalam melakukan rekrutmen dan seleksi karyawan. Dalam hal ini, pihak HRD (*Human Resource Department*) dari PT. XYZ kerap menghadapi masalah tempat atau lokasi untuk para pelamar kerja saat menunggu, dari tahapan antrian serta pemilahan berkas-berkas yang masuk sesuai posisi lowongan yang ada. Untuk mendukung proses tersebut diperlukan sebuah Sistem Penerimaan Berkas Lamaran Calon Pegawai Berbasis Web di PT. XYZ. Tujuan dari penelitian ini adalah merancang dan menganalisa Sistem Penerimaan Berkas Lamaran Calon Pegawai Berbasis Web yang difungsikan untuk membantu pihak HRD dalam melakukan seleksi dan pemilahan berkas calon pegawai. Sistem ini bisa diterapkan di PT. XYZ dalam aktifitas perusahaan pada perekrutan karyawan di waktu mendatang.

**Kata kunci:** analisis, seleksi, penerimaan berkas, web.

### Abstract

*Employee recruitment is carried out by PT XYZ to get employees who are in accordance with the company's needs. The need for quality human resources is an absolute necessity for companies to be able to develop and advance in the future. The company must first determine the criteria for the desired employee and use it as a guideline in conducting employee recruitment and selection. In this case, the HRD ((Human Resource Department) from PT. XYZ often faces problems of place or location for job applicants while waiting, from the queuing stage and sorting the incoming files according to the existing vacancies. To support this process, a Web-Based Application File Admission System is needed at PT XYZ. The purpose of this research is to design and analyze a Web-Based Application File Admission System that used it to assist HRS in selecting and sorting prospective employee files. This system can be applied at PT XYZ in the company's activities on employee recruitment in the future.*

**Keywords:** analysis, selection, file admission, web.

### PENDAHULUAN

Dalam rangka mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dan kualifikasi yang ditetapkan oleh sebuah perusahaan, maka pihak HRD (*Human Resource Department*) PT XYZ menyelenggarakan perekrutan karyawan melalui penyebaran informasi lowongan pekerjaan. Setiap pelamar akan mengikuti proses seleksi berkas lamaran kerja sampai perusahaan memutuskan layak atau tidak pelamar tersebut menempati posisi yang ditentukan. Calon pelamar datang

langsung ke perusahaan untuk memberikan berkas lamaran kerja. Tujuannya adalah untuk melakukan verifikasi keabsahan berkas-berkas yang dibawa para pelamar saat bertemu dengan HRD perusahaan secara langsung. Setelah berkas diterima, pihak HRD masih melakukan pengelompokan siapa saja yang lolos untuk proses seleksi selanjutnya dan hal ini cenderung memiliki kelemahan, yaitu membuat para pelamar kerja jenuh untuk mengantri saat mengumpulkan berkas dan menunggu hasil dari verifikasi perusahaan

setelah mereka mengajukan lamaran pekerjaan dikarenakan banyaknya pelamar dan keterbatasan ruang.

Penelitian Tri Hardiah Ningrum, dkk. dalam judulnya Sistem Informasi Penerimaan Berkas Badan Usaha Jasa Konstruksi pada Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) Provinsi Maluku Utara menuliskan bahwa sistem informasi yang dibuat bisa membantu kinerja *user* dalam mengelola dan memverifikasi data penerimaan berkas dengan lebih cepat, tepat dan akurat sehingga menghemat waktu dan tenaga [1].

Menurut Tika Apriani, dkk. dalam judulnya Sistem Informasi Penerimaan Pegawai Di STMIK Pelita Nusantara, menuliskan bahwa sistem informasi yang diusulkan memiliki keunggulan diantaranya mudah digunakan, integritas data terjaga dan tidak akan memakan waktu yang lama dalam mengolah data, sehingga dapat mengatasi kendala pada saat proses rekrutmen pegawai yaitu meminimalisir penggunaan data fisik, yang dalam proses verifikasi berkas lamarannya rentan hilang karena tercampur dengan berkas pelamar yang menumpuk [2].

Menurut Mirza Abdillah, dkk. dalam judulnya Sistem Informasi Penerimaan Berkas Usul Kenaikan Pangkat Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara menuliskan bahwa pengelolaan berkas untuk proses pengusulan kenaikan pangkat pegawai dapat dilakukan menggunakan sistem informasi secara *online* sehingga akan meminimalisir adanya penumpukan dokumen dan mempermudah sub bidang mutasi untuk melakukan manajemen data pegawai [3].

Monica Cinthya, dkk. dalam judul Rancang Bangun Aplikasi Penerimaan Pegawai Baru Berbasis Website Pada PT. Jamkrida Kalimantan Tengah menuliskan bahwa sistem informasi penerimaan pegawai berbasis *online* memudahkan pihak HRD PT. Jamkrida dalam mengelola tahapan rekrutmen karyawan mulai dari pendaftaran, pengiriman berkas lamaran, ujian secara online berikut koreksi jawabannya sehingga prosesnya menjadi lebih efektif dan efisien [4].

Eka Wulansari, dkk. menuliskan bahwa pendaftaran karyawan baru yang semula manual bisa dilakukan secara online dan proses

seleksi dilaksanakan oleh para calon karyawan baru lewat tes online sehingga laporan akan dengan mudah dibuat karena tinggal mengambil data yang sudah tersedia didalam database [5].

Fani, dkk. menuliskan rekrutmen online berbasis web membantu pihak HRD dalam mengurangi banyaknya berkas lamaran yang dikirim oleh pelamar, mengurangi jumlah email yang masuk ke kotak pesan sehingga tidak terjadi spam juga mempermudah dalam menentukan pelamar mana yang diterima [6].

Penulis mengusulkan untuk membuat sebuah sistem berbasis web (*online*) untuk mengatasi kendala tersebut, yaitu dengan membuat sebuah web untuk memfasilitasi calon pelamar dalam hal mengirim berkas lamaran pekerjaan sampai pemanggilan calon karyawan untuk ke tahap seleksi berikutnya. Penulis membuat sebuah formulir kerja berbasis web yang akan diisi oleh para pelamar kerja. Calon pelamar tidak perlu datang ke lokasi untuk melakukan proses pengumpulan berkas. Cukup dengan mengirimkan syarat-syarat melalui fasilitas formulir kerja berbasis web ini, selanjutnya tinggal mengikuti tahap-tahap tes kerja jika sesuai dengan kualifikasi yang telah ditetapkan. Selain itu pihak HRD juga akan mempunyai data dari berkas-berkas para pelamar kerja jika suatu saat nanti diperlukan lagi, meningkatkan efisiensi waktu serta dapat mengatasi keterbatasan ruangan.

## METODE

Tahapan yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu :

### 1. Analisis Kebutuhan

Tahap ini adalah untuk mengidentifikasi kebutuhan apa saja yang dibutuhkan oleh pengguna sistem (pihak HRD dan pelamar) saat mengakses sistem.

### 2. Perancangan Sistem

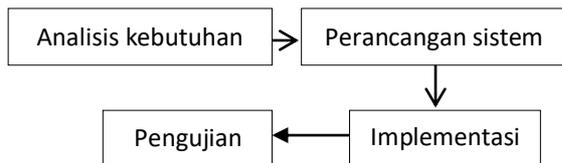
Tahap ini menentukan model data yang akan disimpan dalam database, juga membuat rancangan antarmuka tampilan sistem yang dibuat.

### 3. Implementasi

Selanjutnya sistem informasi ini dibangun menggunakan Bahasa pemrograman PHP, Bootstrap dan Xampp sebagai *webserver* sekaligus *database server* lokal.

### 4. Pengujian

*Blackbox Testing* merupakan pengujian yang dilakukan hanya mengamati hasil eksekusi melalui data uji dan memeriksa fungsional dari *software* atau metode pengujian diterapkan pada semua tingkat untuk menemukan kesalahan *interface*, struktur data atau akses *database external*. Sistem yang dibuat dalam hasil pengujian haruslah sesuai yang diharapkan serta berfungsi dengan baik.



Gambar 1. Alur Penelitian

**HASIL DAN PEMBAHASAN**

**A. Analisis Kebutuhan**

1) Kebutuhan fungsional HRD

Merupakan pendeskripsian tentang apa saja yang bisa dilakukan HRD dalam Sistem Penerimaan Berkas Lamaran Calon Pegawai Berbasis Web.

**Tabel 1. Kebutuhan Fungsional HRD**

Fungsional	HRD
No.	Ketentuan
1.	Login
2.	Melihat data pelamar yang masuk
3.	Melihat dan mengunduh lamaran kerja
4.	Membuat informasi lolos/tidak kepada para pelamar kerja

2) Kebutuhan Fungsional Pelamar

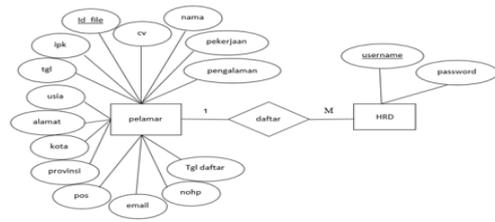
Merupakan pendeskripsian tentang apa saja yang dilakukan oleh Pelamar Kerja dalam Sistem Penerimaan Berkas Lamaran Calon Pegawai Berbasis Web.

**Tabel 2. Kebutuhan Fungsional Pelamar**

Fungsional	Pelamar
No.	Ketentuan
1.	Memasukkan data diri
2.	Mengirim lamaran kerja berupa PDF
3.	Melihat informasi lolos/tidak

**B. ERD (Entity Relationship Diagram)**

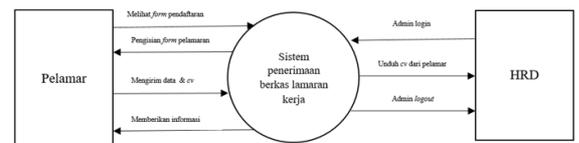
ERD digunakan untuk memodelkan struktur data dan hubungan antar data.



**Gambar 2. Entity Relationship Diagram**

**C. DFD (Data Flow Diagram)**

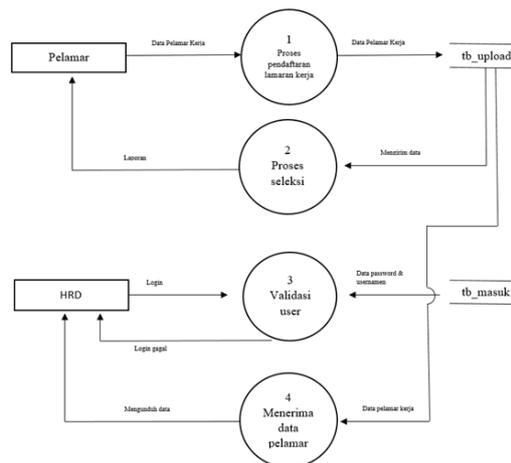
DFD digunakan untuk menggambarkan arus data sistem.



**Gambar 3. DFD Konteks**

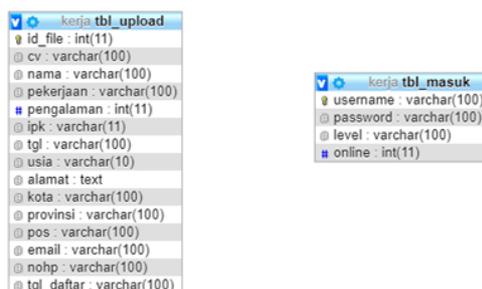
**D. DFD Level 1**

Menggambarkan proses dan tabel yang digunakan.



**Gambar 4. DFD Level 1**

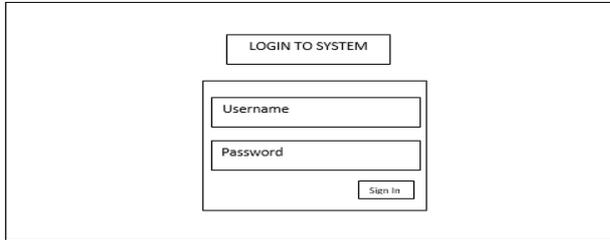
Gambar 3 dan Gambar 4 menggambarkan semua proses serta aliran data yang terjadi dalam sistem secara garis besar. Proses selanjutnya adalah membuat relasi tabel, rancangan basis data, desain input/ouput.



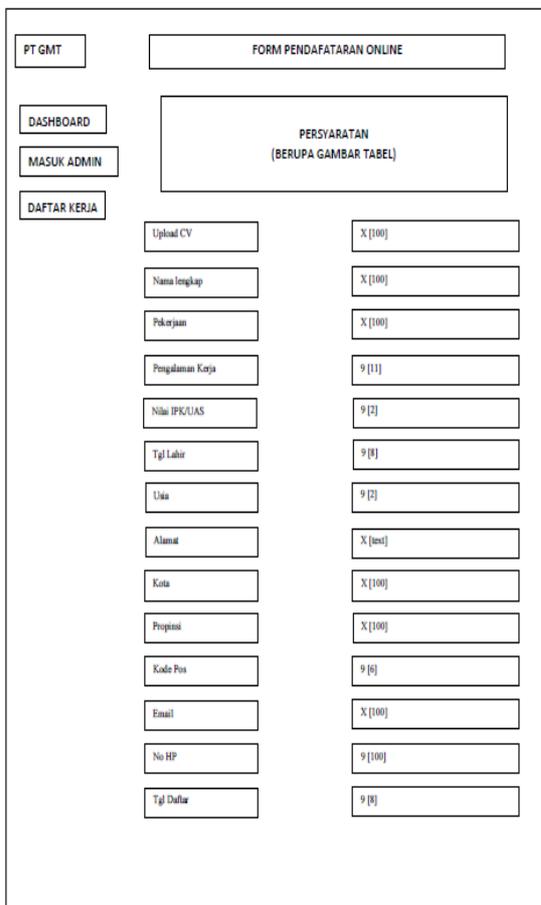
**Gambar 5. Relasi Tabel**

E. Rancangan Interface

Merupakan tahapan membuat tampilan antarmuka sistem yang dibuat, untuk memudahkan dalam implementasinya .



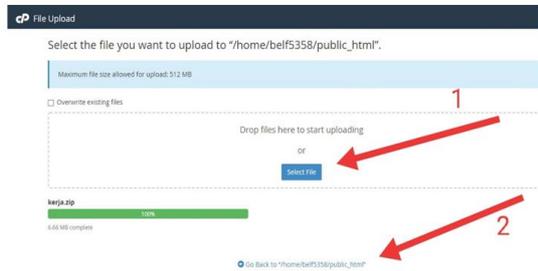
Gambar 6. Jendela Log in



Gambar 7. Rancangan antarmuka jendela bagi pelamar kerja

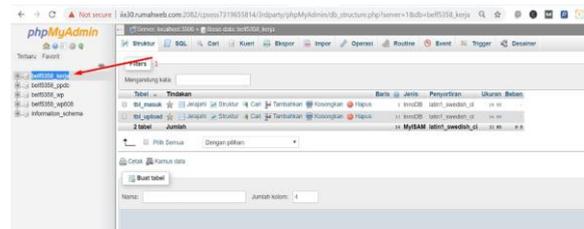
F. Implementasi

Tahap selanjutnya adalah mengimplementasikan rancangan menggunakan bahasa pemrograman PHP, Bootstrap dan Xampp sebagai *webserver* sekaligus *database server* lokal.



Gambar 8. Memasukkan program ke Cpanel

Kemudian menginputkan database ke dalam *phpMyAdmin*.



Gambar 9. Memasukkan database ke phpMyAdmin

Kemudian sebagai admin, masuk ke menu dashboard, untuk melihat daftar CV yg sudah masuk.

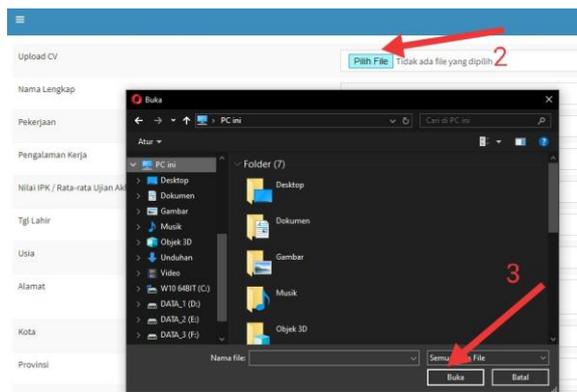


Gambar 10. Menu Data Seleksi

Untuk para pelamar, bisa membuka menu daftar kerja untuk mengunggah data diri dan berkas lamarannya.



Gambar 11. Menu daftar kerja bagi pelamar



Gambar 12. Menu untuk memasukkan CV



Gambar 13. menu Daftar

Tombol 'daftar' di klik jika pelamar telah yakin sudah mengisi data diri dan berkas lamarannya. Untuk selanjutnya pelamar akan mendapat konfirmasi panggilan wawancara melalui nomor kontak yang sudah dicantumkan pada berkas lamaran apabila dinyatakan lolos pemberkasan.

G. Pengujian

Hasil pengujian *blackbox* sebagai berikut :

N o.	Mod ul	Skena rio	Hasil yang diharapka n	Ha sil Uji	Kesimp ulan
1	Log in Admi n	<i>Input user dan passw ord salah</i>	Muncul validasi <i>form username dan password salah.</i>	Sesu ai	Diterima
		<i>Input user dan passw ord benar</i>	Masuk kehalama n menu Admin	Sesu ai	Diterima
2	User Pela mar Kerja	<i>Tampil Laporan Ouput</i>	Menampil kan Informasi <i>Output</i> lulus seleksi atau tidak	Sesu ai	Diterima
		<i>ut data</i>	Menginpu	Sesu ai	Diterima

		diri & Cv ke Sistem	tkan data diri dengan lengkap	ai	
--	--	---------------------	-------------------------------	----	--

Berdasarkan implementasi terhadap sistem yang dibuat, dapat diketahui bahwa Sistem Penerimaan Berkas Lamaran Calon Pegawai Berbasis Web dapat digunakan oleh pihak HRD dalam melakukan seleksi dan pemilahan berkas calon pelamar sesuai dengan lowongan pekerjaan yang dibutuhkan, juga memudahkan bagi calon pegawai yang mengajukan lamaran dalam mengirim berkas nya sehingga lebih efisien tanpa harus berdesakan dengan calon pelamar lainnya. Pengujian yang dilakukan secara *blackbox* juga menunjukkan bahwa sistem telah dibuat sesuai dengan rancangan dan dapat berfungsi baik sesuai dengan harapan.

KESIMPULAN

Sistem Penerimaan Berkas Lamaran Calon Pegawai Berbasis Web ini bisa membantu pihak HRD PT XYZ dalam menangani ruang atau tempat dan seleksi serta pemilahan dokumen yang pelamar saat proses rekrutmen karyawan.

SARAN

Sebaiknya Sistem Penerimaan Berkas Lamaran Calon Pegawai Berbasis Web ini bisa terhubung dan mengirimkan notif atau pemberitahuan melalui sms atau whatsapp, sehingga ketika ada pelamar yang berkasnya lolos ke tahap selanjutnya (wawancara), pelamar bisa mendapat informasi dengan lebih cepat.

**DAFTAR PUSTAKA**

- [1] T. H. Ningrum, M. K. G. Umar, and . S., "Sistem Informasi Penerimaan Berkas Badan Usaha Jasa Konstruksi pada Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) Provinsi Maluku Utara," *J. Ilm. Ilk. - Ilmu Komput. Inform.*, vol. 3, no. 1, pp. 43–51, 2020, doi: 10.47324/ilkominfo.v3i1.93.
- [2] K. Tika Apriani, Dewinda Rimanti, Elisa Nur Armaini, Susilawati, "Sistem Informasi Penerimaan Pegawai Di Stmik Pelita Nusantara," *JIKA (Jurnal Inform.*, vol. 5, no. 1, p. 96, 2021.
- [3] M. Abdillah and B. Cahyono, "Sistem informasi penerimaan berkas usul kenaikan pangkat pada badan kepegawaian daerah kabupaten kutai kartanegara," vol. 2, no. 1, 2017.
- [4] M. Cinthya and A. Lestari, "Rancang Bangun Aplikasi Penerimaan Pegawai Baru Berbasis Website Pada Pt . Jamkrida," vol. 14, no. 1, 2020.
- [5] E. W. Fridayanthie, A. Kusumaningrum, N. Iriadi, A. Sukma, and K. Kunci, "PERANCANGAN SISTEM PENERIMAAN PEGAWAI PADA PT . SATYAMITRA SURYA PERKASA ( SSP ) PROJECT LONTAR EXTENTION TANGERANG Diterima : Diterbitkan :," *J. Khatulistiwa ...*, vol. IX, no. 1, pp. 32–37, 2021, [Online]. Available: <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/khatulistiwa/article/view/9628>.
- [6] M. Fani and I. A. Lestari, "Sistem online recruitment berbasis web pada PT. XYZ menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW)," *9th Appl. Bus. Eng. Conf.*, vol. 9, pp. 176–191, 2021, [Online]. Available: <https://abecindonesia.org/proceeding/index.php/abec/article/view/156>.

