

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MUSTIKA RATU, Tbk

Puji Krisnawati¹⁾, Sakti Brata Ismaya, SE, MM²⁾

¹⁾ Puji Krisnawati Mahasiswa Universitas Respati Indonesia

²⁾ Sakti Brata Ismaya, SE.M.M. Dosen Tetap Universitas Respati Indonesia
Jl. Bambu Apus I No.3 Cipayung, Jakarta Timur 13890

ABSTRAK

Keselamatan dan perlindungan tenaga kerja di Indonesia masih minim. Ini terlihat dari banyaknya jumlah kecelakaan kerja tahun 2011 sebanyak 96.400 kecelakaan. Dari jumlah tersebut, sebanyak 2.144 tercatat meninggal dunia dan 42 lainnya cacat. Oleh karena itu Keselamatan dan Kesehatan Kerja perlu diciptakan. Sehingga diharapkan terwujud adanya kinerja optimal yaitu meliputi kualitas, kuantitas, jangka waktu dan kehadiran di tempat kerja, sebab Kinerja mempengaruhi seberapa banyak karyawan memberikan kontribusi kepada Perusahaan. Dapat disimpulkan keselamatan dan kesehatan kerja merupakan suatu program upaya perusahaan untuk memberikan perlindungan kepada tenaga kerjanya

1. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu dipelihara dan dikembangkan. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi.

Dalam pengelolaan sumber daya manusia inilah diperlukan sistem keselamatan dan kesehatan kerja karena bertujuan untuk mengurangi kecelakaan kerja.

Dengan adanya program keselamatan dan kesehatan kerja diharapkan akan meningkatkan kinerja karyawan. Demikian pula yang ada di PT. Mustika Ratu, Tbk yang merupakan perusahaan multinasional, memproduksi kosmetik dan produk jamu yang dikirim ke lebih dari 20 negara di dunia, didirikan di Jakarta tahun 1973.

Produk-produk jamu dan kosmetika tradisional Mustika Ratu dibuat dari -bahan alami, sesuai resep warisan turun temurun dari leluhur pusaka Keraton Surakarta Hadiningrat. Kini produk-produk ini dibuat menggunakan teknik dan mesin modern

yang memenuhi standar ketat kualitas dan keamanan. Berawal dari usaha rumah tangga, kini tumbuh menjadi perusahaan consumer products yang besar. menempati posisi puncak di pasar domestik dan diterima baik di pasar luar negeri, seperti Malaysia dan Singapura. Mustika Ratu kini memusatkan usahanya pada produk jamu dan kosmetika tradisional, yang kategori produknya baik dan mereknya terus berkembang. Karena itu diambil judul: "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mustika Ratu, Tbk. "

2. TUJUAN PENELITIAN

- 2.1. Untuk mengetahui pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja pada PT. Mustika Ratu, Tbk.
- 2.2. Untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mustika Ratu, Tbk.

3. METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Penelitian

Penelitiannya dengan kuantitatif, desain potong lintang, analisis deskriptif dan uji korelasi.

3.2. Tempat dan Waktu Penelitian

1. **Tempat** : PT. Mustika Ratu, Tbk, Jl. Raya Bogor Km 26,4 Ciracas, Jakarta Timur.
2. **Waktu** : bulan Mei - Juli 2013

3.3. Populasi penelitian dan sampel penelitian

Populasi adalah karyawan bagian produk, sampel penelitih seluruh karyawan produk

3.4. Instrumen Penelitian

Menggunakan kuesiner dengan skala likert

3.5. Teknik Pengumpulan Data

Dengan Wawancara langsung, dan laporan yang telah ada dari PT. Mustika Ratu, Tbk

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Identifikasi Responden

4.1.1. Jenis Kelamin;

Tabel 1
Karakteristik Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	(%)
1	Laki-laki	31	66
2	perempuan	16	34
	Total	47	100

Sumber : Pengolahan data primer, 2013

4.1.2. Status Pernikahan

Tabel 2
Karakteristik Karyawan berdasarkan Status Pernikahan

No	Jenis kelamin	Jumlah	(%)
1	Menikah	36	76,6
2	Belum menikah	11	23,4
	Total	47	100

Sumber : Pengolahan data primer, 2013

4.1.3. Tingkat Pendidikan

Tabel 3
Karakteristik Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Tingkat pendidikan	Jumlahi	(%)
1	SMA/ sederajat	41	87,2
2	Diploma I/II/III	6	12,8
3	Strata 1	0	0
	Total	47	100

Sumber : Pengolahan data primer, 2013

4.1.4. Tingkat Usia

Tabel 4
Karakteristik Karyawan berdasarkan Tingkat Usia

No	Tingkat usia	Jumlah	(%)
1	21-30	28	59,6
2	31-40	12	25,5
3	41-50	7	14,9
4	>50		0
	Total	47	100

Sumber : Pengolahan data primer, 2013

4.1.5.Masa Kerja

Tabel 5
Karakteristik Karyawan berdasarkan Masa Kerja

No	Masa kerja	Jumlah	(%)
1	1-5 tahun	29	61,7
2	6-10 tahun	15	31,9
3	11-15 tahun	3	6,4
4	>15 tahun	0	0
	Total	47	100

Sumber : Pengolahan data primer, 2013

C. Pengujian Kuesioner

Tabel 6 Uji validitas

No. Resp	X	Y	X2	Y2	XY
1-47					
Total	147	1516	489	49648	4823

Sumber : Hasil pengolahan data primer, 2013

Pada perhitungan ini ditetapkan r tabel = 0,288,Perhitungan Uji Validitas untuk variable kesehatan dan keselamatan kerja butir pernyataan nomor 1 dapat dilihat dibawah ini :

$$r = \frac{n \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{n \sum X^2 - (\sum X)^2} \sqrt{n \sum Y^2 - (\sum Y)^2}}$$

$$r = \frac{47 (4823) - (147) (1516)}{\sqrt{47(489) - (147)^2} \sqrt{47 (49.648) - (1516)^2}}$$

$$r = \frac{3.829}{6.954,14}$$

$$r = 0,550$$

Diperoleh r =0,550, bernilai valid karena 0,550 > 0,288 dari tabel 6.6 uji validitas.

Tabel 7
Hasil Uji Validitas Variabel X (kesehatan & keselamatan kerja)

Butir Pertanyaan	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0,550	0,288	valid
2	0,564	0,288	valid
3	0,357	0,288	valid
4	0,565	0,288	valid
5	0,432	0,288	valid
6	0,397	0,288	valid
7	0,742	0,288	valid
8	0,596	0,288	valid
9	0,716	0,288	valid
10	0,517	0,288	valid

Tabel 8
Uji Validitas pertanyaan nomor 1 (Kinerja Karyawan)

NO	X	Y	X2	Y2	XY
Responden					
1-47					
	155	1664	553	60438	5638

Pada perhitungan ini ditetapkan r tabel = 0,288, Perhitungan Uji Validitas untuk tabel kinerja karyawan, pernyataan nomor 1 dapat dilihat dibawah ini:

$$r = \frac{n \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{n \sum X^2 - (\sum X)^2} \sqrt{n \sum Y^2 - (\sum Y)^2}}$$

$$r = \frac{47 (5638) - (155) (1664)}{\sqrt{47(553) - (155)^2} \sqrt{47 (60.438) - (1664)^2}}$$

$$r = 0,595$$

dari tabel 6.8. uji validitas, diperoleh 0,595, valid karena 0,595 > 0,288 Uji Reabilitas

Tabel 10
Skor jawaban butir ganjil pertanyaan variable X
(kesehatan dan keselamatan kerja)
Uji Validitas pertanyaan nomor 1 (Kinerja Karyawan)

No.Resp.	Butir Pertanyaan					Jml
1-47						
Total	147	158	154	141	142	742

Sumber : Hasil dari pengolahan data

Tabel 11
Skor jawaban butir genap pertanyaan variable X
(kesehatan dan keselamatan kerja)

No Responden	Butir Pertanyaan					Jumlah
	2	4	6	8	10	
1-47	148	155	170	148	153	774

Sumber : Hasil dari pengolahan data

Tabel 12
Uji Realibilitas variable X
(kesehatan dan keselamatan kerja)

NO	X	Y	X2	Y2	XY
Responden					
1-47					
	742	774	11936	12956	12378

Sumber : Hasil dari pengolahan data

Perhitungan Uji Reliabilitas: Untuk menguji reliabilitas tabel ganjil genap kesehatan dan keselamatan kerja adalah:

$$r = \frac{n \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{n \sum X^2 - (\sum X)^2} \sqrt{n \sum Y^2 - (\sum Y)^2}}$$

$$r = \frac{47 (12.378) - (742) (774)}{\sqrt{47(11.936) - (742)^2} \sqrt{47 (12.956) - (774)^2}}$$

$$r = \frac{581.766 - 574.308}{\sqrt{560.992 - 550.564} \sqrt{608.932 - 599.076}}$$

$$r = 0,736$$

$$r1 = \frac{2rb}{1+rb}$$

$$r1 = \frac{2 (0,736)}{1+(0,736)}$$

$$r1 = 0,85$$

diperoleh r1 = 0,85, dinyatakan Realibel karena nilainya > 0,288 (r1 > 0,288)

Tabel13
Skor jawaban butir ganjil pertanyaan variable Y
(kinerja karyawan)

NO Responden	Butir Pertanyaan					JML
	1	3	5	7	9	
1-47	155	160	165	194	169	843

Sumber : Hasil dari pengolahan data

Tabel14. Skor jawaban
butir genap pertanyaan variable Y (kinerja karyawan)

No Responden	Butir Pertanyaan					Jumlah
	2	4	6	8	10	
1-47	154	174	167	168	158	821

Tabel 15
Uji Realibilitas variable Y (kinerja karyawan)

No. Resp.	X	Y	X2	Y2	XY
1-47					
Jumlah	843	821	15425	14951	15031

Untuk menguji reliabilitas tabel ganjil genap kinerja karyawan adalah :

$$r = \frac{n \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{n \sum X^2 - (\sum X)^2} \sqrt{n \sum Y^2 - (\sum Y)^2}}$$

$$r = \frac{47 (15.031) - (843) (821)}{\sqrt{47(15.425) - (843)^2} \sqrt{47 (14.951) - (821)^2}}$$

$$r = \frac{706.457 - 692.103}{\sqrt{724.975 - 710.649} \sqrt{702.697 - 674.041}}$$

$$r = 0,708$$

$$r1 = \frac{2rb}{1+rb}$$

$$r1 = \frac{2 (0,708)}{1+(0,708)}$$

$$r1 = 0,829 \rightarrow \text{perhitungan ini, Realibel karena } 0,829 > 0,288 (r1 > 0,288)$$

Tabel 16. Hasil uji reliabilitas hubungan kesehatan & keselamatan kerja (X) dengan kinerja karyawan (Y)

Instrumen	Pertanyaan pertanyaan	R	r1	r tabel	Keterangan
Kesehatan & Keselamatan Kerja	10	0,736	0,85	0,288	Reliabel
Knrja Karyawan	10	0,708	0,829	0,288	Reliabel

Sumber : Hasil pengolahan data

Analisis Data

1. Analisis Rank Korelasi; untuk mengetahui hubungan variable X (kesehatan dan keselamatan kerja) dengan variable Y (kinerja karyawan).

Tabel 17. Data Korelasi Variabel X dan Variabel Y

Sampel / n	Kesehatan & keselamatan kerja (X)	Kinerja karyawan (Y)
1-47		
Total	1516	1664

Sumber : Hasil pengolahan data

Tabel 6.18
Data Rank Korelasi Variabel X dan Variabel Y

No	X	Rank X	Y	Rank Y	d	d ²
1	35	11,5	39	13	-1.5	2.25
2	30	34.5	43	6	28.5	812.25
3	36	7.5	32	32.5	-25	625
4	30	34.5	44	4	30.5	930.25
5	29	39	35	27	12	144
6	23	46.5	37	18.5	28	784
7	33	20.5	35	27	-6.5	42.25
8	27	44	29	42.5	1.5	2.25
9	31	28.5	30	39	-10.5	110.25
10	31	28.5	38	15	13.5	182.25
11	31	28.5	36	23	5.5	30.25
12	35	11.5	48	1	10.5	110.25
13	35	11.5	38	15	-3.5	12.25
14	38	4	44	4	0	0
15	37	5.5	40	10.5	-5	25
16	32	24	42	7	17	289
17	30	34.5	45	2	32.5	1056.25
18	29	39	44	4	35	1225
19	29	39	40	10.5	28.5	812.25
20	27	44	40	10.5	33.5	1122.25
21	35	11.5	38	15	-3.5	12.25
22	34	16.5	40	10.5	6	36
23	43	1	41	8	-7	49
24	33	20.5	37	18.5	2	4
25	30	34.5	30	39	-4.5	20.25
26	36	7.5	36	23	-15.5	240.25
27	31	28.5	30	39	-10.5	110.251
28	28	41.5	29	42.5	-1	1
29	23	46.5	23	46	0.5	0.25
30	34	16.5	34	30	-13.5	182.25
31	27	44	27	45	-1	1
32	30	34.5	31	35.5	-1	1
33	32	24	31	35.5	-11.5	132.25
34	33	20.5	29	42.5	22	484
35	31	28.5	34	30	-1.5	2.25
36	34	16.5	32	32.5	-16	256
37	37	5.5	35	27	-21.5	462.25
38	32	24	31	35.5	-11.5	132.25
39	35	11.5	29	42.5	-31	961
40	39	3	36	23	-20	400
41	34	16.5	34	30	-13.5	182.25
42	40	2	37	18.5	-16.5	272.25
43	33	20.5	36	23	-2.5	6.25
44	30	34.5	21	47	-12.5	156.25
45	28	41.5	31	35.5	6	36
46	31	28.5	36	23	5.5	30.25
47	35	11.5	37	18.5	-7	49

Sumber : Hasil pengolahan data

Analisis rank korelasi dihitung dengan rumus :

$$r = 1 - \frac{6 \sum d^2 i}{n \cdot (n^2 - 1)}$$

$$r = 1 - \frac{6 \cdot (12.537)}{47 \cdot (47^2 - 1)}$$

$$r = 1 - \frac{75.222}{47 \cdot (2.209 - 1)}$$

$$r = 0,275$$

nilai r = 0,275. menyatakan hubungan variabel X1 & X2 terhadap kinerja, rendah.

- Perhitungan koefisien determinasi, untuk mengetahui variable bebas menjelaskan variable terikat, digunakan rumus koefisien determinasi (Kd)

$$Kd = (r^2) \times 100\%$$

Kd = 0,275² x 100% = 7,6% (kontribusi variabel X1 & X2 terhadap Y). Sisanya 92,4% dipengaruhi variable lain yang tidak dibahas disini.

Uji Hipotesis dengan t-tes, untuk menjawab ada atau tidaknya pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja. Pengujian terhadap kebenaran koefisien korelasi ini yaitu

membandingkan hasil t_{hitung} dengan t_{table} ($\alpha = 0,05 = \alpha/2 = 0,025$, $n=47$). $df = 47-2 = 45$, $t_{table} = t_{0,025 \ 45} = 2,021$

$$T_0 = r \sqrt{\frac{n-2}{1-r^2}}$$

$$T_0 = 0,275 \sqrt{\frac{47-2}{1-0,275^2}}$$

$$T_0 = 0,275 \sqrt{\frac{45}{0,924}}$$

$$T_0 = 1,9195$$

pada hasil t_{hitung} di atas dimana t_{hitung} ($1,9195 <$ dari t_{table} $2,021$) maka H_0 diterima dan H_a ditolak berarti hipotesis yang menyatakan "diduga kesehatan dan keselamatan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja" ditolak atau **tidak terbukti**.

5. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Hubungan kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja rendah, karena nilai $r = 0,275$
2. 7,6% peningkatan kinerja dipengaruhi keselamatan dan kesehatan kerja, sisanya 92,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diukur dalam penelitian ini misalnya pendidikan dan pelatihan, gaya kepemimpinan, dan kompensasi
3. Keselamatan dan kesehatan kerja tidak berpengaruh pada kinerja. berpengaruhnya dibuktikan dari: $t_{hitung} = 1,9195$ (tidak signifikan karena $1,9195 < 2,021$. (t_{table}))

5.2. Saran

1. Perlunya meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja yang ada pada perusahaan, agar kinerja karyawan tetap berada pada tingkat yang tinggi.
2. Peneliti menyarankan agar departemen keselamatan dan kesehatan kerja (HSE) secara berkala memberikan pelatihan dan pendidikan mengenai sistem prosedur kerja, audit keselamatan, pemakaian alat pelindung diri, sistem inspeksi dan pemeliharaan peralatan dan memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar aturan-aturan keselamatan dan kesehatan kerja. agar karyawan lebih disiplin dan untuk menghindari terjadinya kecelakaan/ kerusakan akibat kerja.

Daftar Pustaka

- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Graha Ilmu, 2003
- Dessler, Gary, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, Edisi ke-10, Jakarta, Penerbit Indeks, 2006
- Gomes, Faustino Cardoso, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Penerbit Andi, 2003
- Handoko, T. Hani, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta, Penerbit BPFE, 2000
- Jhon Soeprihanto Murti Sumarni, *Pengantar Bisnis*, Yogyakarta, Penerbit Liberty, 2002
- Mathis, Robert L. & Jackson. John H, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit Salemba Empat, 2002
- Mangkunegara, DR. A.A. Anwar Prabu, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, Penerbit PT Remaja Rosdakarya, 2001

Mangkunegara, DR. A.A. Anwar Prabu, *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung, Penerbit Refika Aditama, 2005

Mondy, R. Wayne. & Noe, Robert M, *Human Resources Management*, Edisi ke-9, New Jersey, Penerbit Prentice Hall, 2005

Ranupandojo, Hedjrachman, & Suad, Husnan. 2002, *Manajemen Personalia*, Edisi Ke-4. Yogyakarta, Penerbit BPFE, 2002

Rivai, Veithzal. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta, Penerbit Raja Grafindo Persada, 2004

Siagian P. Sondang, *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta, RinekaCipta, 2002

Sunyoto, Drs. Danang, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Penerbit CAPS, 2012

Sugiyono, Prof. Dr, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung, Penerbit Alfabeta, 2007